

Hà Nội, ngày 15 tháng 03 năm 2011

**BÁO CÁO
TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐỒNG
CỔ ĐỒNG NĂM 2010, KẾ HOẠCH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2011**

Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của Hội đồng quản trị

Căn cứ Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2010.

Hội đồng quản trị Công ty xin báo cáo tình hình thực hiện nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông năm 2010 và kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm 2011.

I - ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CHUNG CỦA CÔNG TY TRONG NĂM TÀI CHÍNH 2010.

- Năm 2010 hoạt động SXKD của các doanh nghiệp Việt Nam nói chung và SOMECO nói riêng đều phải chịu những tác động ảnh hưởng của khủng hoảng, lạm phát, của sự điều chỉnh vĩ mô. Nhất là sự biến động, không ổn định của mặt bằng giá cả nguyên vật liệu, của lãi suất và sự hạn hẹp nguồn cung cấp, hỗ trợ tài chính của các tổ chức tín dụng. Cụ thể năm 2010 riêng lĩnh vực xây dựng thủy điện SOMECO tham gia thực hiện tổng cộng 30 công trình ở nhiều địa bàn trên cả nước và ở nước ngoài với tổng công suất 1.250 MW; trong đó các nhà máy có công suất lớn như Nậm Chiến 200 MW, Xêkaman 3 là 250 MW, Xêkaman 1 là 320 MW. Hầu hết các công trình SOMECO đều thực hiện đồng bộ từ thiết kế, chế tạo, cung cấp thiết bị, lắp đặt và thí nghiệm hiệu chỉnh thiết bị, hướng dẫn vận hành và đưa vào sử dụng. Do những ảnh hưởng đã nói ở trên nên năm 2010 khối lượng thực hiện của đơn vị nhất là khối lượng lắp máy giảm 60% mà lý do chính là những khó khăn về tài chính đã làm ảnh hưởng đến toàn bộ từ Chủ đầu tư, các nhà thầu thiết kế, xây dựng... dẫn đến mặt bằng cần cho công tác lắp máy bị chậm, không có. Tuy nhiên với tinh thần đoàn kết, gắn bó cùng với sự cố gắng miệt mài của tập thể CBCNV và sự ủng hộ, giúp đỡ của Tập đoàn Sông Đà cùng các đơn vị bạn, đơn vị đã hoàn thành nhiệm vụ SXKD trong năm 2010 theo kế hoạch đề ra:
- Mặt khác năm 2010 cũng là năm đánh dấu sự phát triển của đơn vị về cả bề rộng lẫn chiều sâu và điều này thể hiện cụ thể như chúng ta đã khép kín công nghệ sản xuất cơ khí lắp máy từ khâu thiết kế - chế tạo, cung cấp - lắp máy - thí nghiệm, hiệu chỉnh - hướng dẫn vận hành - bàn giao sử dụng; đó là số lượng các công trình đã hoàn thành, bàn giao với chất lượng, tiến độ thỏa mãn yêu cầu ngày càng cao của khách hàng.

II - KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH:

1- về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Trong năm 2010 Ban Tổng giám đốc điều hành Công ty đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty thực hiện hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kinh tế do Đại hội đồng cổ đông đề ra.

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện năm 2010			Tỷ lệ % HT
				Tổng cộng	Công ty mẹ	Công ty con	
1	Tổng giá trị SXKD	10 ⁹ đ	436,87	443,45	392,20	51,25	102%
2	Kế hoạch tài chính						
	Doanh số	10 ⁹ đ	437,94	462,36	420,05	42,31	106%
	Doanh thu	10 ⁹ đ	405,52	425,68	387,22	38,46	105%

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch	Thực hiện năm 2010			Tỷ lệ % HT
				Tổng cộng	Công ty mẹ	Công ty con	
	<i>Nộp nhà nước</i>	<i>10⁹đ</i>	<i>18,08</i>	<i>23,72</i>	<i>17,38</i>	<i>6,34</i>	<i>131%</i>
3	Lợi nhuận	10⁹đ	24,98	28,19	26,17	2,01	113%
	<i>Tỷ suất LN/DT</i>	<i>%</i>	<i>6,16</i>		<i>6,76</i>	<i>5,24</i>	
	<i>Tỷ lệ chia cổ tức (dự kiến)</i>	<i>%</i>	<i>15,0</i>		<i>15,0</i>		
4	Lao động và tiền lương						
	<i>Tổng số CBCNV BQ sử dụng</i>	<i>Người</i>	<i>1.533</i>	<i>1.333</i>	<i>699</i>	<i>634</i>	<i>87%</i>
	<i>Thu nhập BQ 1 CBCNV/tháng</i>	<i>10³đ</i>	<i>4.100</i>	<i>4.371</i>	<i>4.371</i>	<i>7.371</i>	<i>107%</i>
5	Giá trị đầu tư	10⁹đ	345,0	281,94	79,39	202,56	82%
6	Khối lượng thi công						
	<i>Chế tạo thiết bị</i>	<i>Tấn</i>	<i>6.937</i>		<i>7.355</i>		<i>106%</i>
	<i>Lắp đặt thiết bị</i>	<i>Tấn</i>	<i>14.659</i>		<i>5.900</i>	<i>220</i>	<i>42%</i>

- Trong quá trình sản xuất kinh doanh bộ máy điều hành đã tuân thủ đầy đủ các chế độ chính sách, pháp luật của nhà nước về công tác tài chính, kỹ thuật, chất lượng các công trình. Cũng như sự chỉ đạo, chiến lược của nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và của Hội đồng quản trị đã đề ra.

2- Đánh giá các mặt đã làm được:

a. Các mục tiêu, tiến độ chính đạt được:

- Các mục tiêu về tiến độ, chất lượng sản phẩm, chất lượng dịch vụ tại các công trình trọng điểm và các công trình khác đều đảm bảo.
- Khẳng định và giữ vững uy tín cũng như thương hiệu SOMEKO của công ty bằng những thành công trong lĩnh vực tư vấn thiết kế của Công ty TVTK với những sản phẩm mới. Công ty TVTK đã hoàn thành có chất lượng việc thiết kế chế tạo thiết bị cầu trục gian máy 220T và 200T cho thủy điện Xekaman3 và âm chiến. Đã thiết kế và chế tạo thành công van đĩa điều khiển bằng thủy lực có D>2m cho tuyến ống áp lực của các công trình thủy điện, thiết kế và chế tạo thành công các trạm nguồn và hệ thống nâng thủy lực cho các cửa van cung, van phẳng với áp lực đến 350 at, thiết kế và chế tạo hệ thống điện điều khiển tự động cho các loại cầu trục.
- Tại công trình thủy điện Xekaman 3: Chế tạo xong cổng trục chân dê 80T đập tràn, cầu trục cửa nhận nước 30T, chế tạo và tổ hợp thử xong 95% khối lượng cầu trục gian máy 220T chuẩn bị vận chuyển và bàn giao cho CĐT. Hoàn thành công tác lắp đặt 3 bộ van cung đập tràn, lắp đặt xong cầu trục chân dê đập tràn, cửa hạ lưu nhà máy và khuỷu hút, buồng xoắn của 2 tổ máy theo đúng tiến độ; chuẩn bị xong biện pháp cho việc lắp tuyến ống áp lực với tốc độ 120md/tháng để sẵn sàng thi công khi có mặt bằng. Hoàn thành các mục tiêu chống lũ năm 2010.
- Tại công trình thủy điện Xekaman1: Hoàn thành việc thử khô và lắp đặt xong 108 tấn cánh van hầm dẫn dòng thi công đảm bảo cho việc ngăn sông và chống lũ thắng lợi.
- Tại công trình thủy điện âm Chiến: Hoàn thành công tác gia công chế tạo toàn bộ tuyến ống áp lực. Hoàn thành việc lắp đặt chạc ba của tuyến ống áp lực và 90 md của tuyến ống thuộc gương số 11. Lắp đặt xong các chi tiết đặt sẵn và đường ống công nghệ nhà máy theo tiến độ thi công bê tông.
- Tại các công trình khác tiến độ thi công nhìn chung đảm bảo kế hoạch đã đặt ra như: Phát điện, bàn giao nhà máy thủy điện Mường Kim âm Công, âm Sỏi, chuẩn bị phát điện và bàn giao thủy điện Hương Sơn. Đảm bảo tiến độ chất lượng chế tạo và lắp

đặt tại công trình Thủy điện Sử pán 2, Sông Chảy5, Bắc Giang, Yan Tann Sien, Khe Bô, Tà thành...

b. Công tác quản lý lao động, đào tạo nhân lực

- Bảo đảm và duy trì đầy đủ việc làm cho CBCẢ V, thu nhập của người lao động không ngừng được nâng cao (4,37 triệu đồng/người/tháng tăng 7% so với kế hoạch 4,1 triệu đồng/người/tháng).
- Đến nay tổng số đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ sư, công nhân kỹ thuật và thợ bậc cao là 1.333 người, trong đó có 07 cán bộ là trình độ trên đại học, trình độ đại học là 224 người.
- Duy trì công tác đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn nghiệp vụ và tay nghề cho người lao động, trong năm Công ty đã vào đang đào tạo được 215 lượt người chủ yếu là đào tạo thợ hàn và nâng cao tay nghề thợ hàn theo tiêu chuẩn Quốc tế với kinh phí đào tạo là 574,4 triệu đồng.
- Thực hiện đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chế độ bảo trợ khác đối với người lao động, hàng tháng thanh toán lương cho người lao động đầy đủ và đúng kỳ.

c. Công tác đầu tư:

- Giá trị đầu tư năm 2010 toàn Công ty đạt 281,94 tỷ/345,00 tỷ KH năm đạt 82%, việc đầu tư không đạt so với kế hoạch đặt ra do trong năm 2010 tình hình tài chính của Công ty nói riêng, của Việt ả am nói chung có nhiều khó khăn, lãi suất vay ả gân hàng quá cao (từ 16% đến 19%/năm) vì vậy HĐQT, ban điều hành Công ty đã thực hiện dừng và dần đầu tư tài chính và chỉ tập trung đầu tư các dự án mà công ty có vốn góp chi phối, mua sắm thiết bị thi công cần thiết, cấp bách.
- Đã ký hợp đồng mua trụ sở của Công ty tại tòa nhà HH4 Mỹ Đình – Sông Đà.
- Lập và trình duyệt đầu tư dự án nhà máy cơ khí chế tạo ả am Hà tại khu Công nghiệp tỉnh Hà ả am với giá trị là 59 tỷ đồng.

d. Công tác quản lý kỹ thuật và an toàn BHLĐ

- Trong năm, công ty đã cấp phát đầy đủ quần áo bảo hộ lao động cho công nhân lao động trực tiếp và cung cấp đầy đủ các thiết bị an toàn khác như kính hàn, găng tay, dây an toàn...
- Thực hiện công tác huấn luyện an toàn lao động cho công nhân mới được tuyển dụng, đảm bảo 100% người lao động làm việc trực tiếp tại công trường được huấn luyện an toàn lao động trước khi vào làm việc và được trang bị BHLĐ phù hợp với công việc tại vị trí thi công, trong năm 2010 toàn Công ty đã không để Xảy ra vụ tai nạn nghiêm trọng nào.

e. Công tác quản lý tài chính, kinh tế - kế hoạch – thị trường.

- Công tác ký kết và thực hiện hợp đồng trong toàn Công ty đảm bảo theo đúng pháp luật ả hà nước. Trong năm đơn vị đã ký 25 hợp đồng và phụ lục hợp đồng xây lắp với giá trị hợp đồng là 377 tỷ đồng và 3,3 triệu USD và ký 33 hợp đồng mua sắm vật tư và thiết bị phục vụ thi công với trị giá là 66,8 tỷ đồng, 0,244 triệu USD và 0,15 triệu EUR.
- Thực hiện đầy đủ và hoàn thiện công tác hạch toán kinh doanh hàng tháng, quý, năm làm cơ sở chỉ đạo điều hành các hoạt động SXKD.
- Huy động đủ vốn phục vụ cho hoạt động SXKD và kế hoạch đầu tư của các dự án.
- Tham gia cùng Tổng thầu và Chủ đầu tư tại các công trình lập định mức đơn giá, dự toán thi công.

- Thực hiện công tác xây dựng và báo cáo thực hiện kế hoạch đầy đủ, kịp thời làm cơ sở cho việc chỉ đạo điều hành SXKD.
- Thực hiện việc phân giao chỉ tiêu kế hoạch SXKD hàng tháng, quý, năm cho các đơn vị trực thuộc.
- Công tác tiếp thị đấu thầu: Công ty đã tập trung tiếp thị, đấu thầu và đã trúng thầu thi công tại các công trình: Thủy điện Sông Bung 6; thủy điện ả ậm He, thủy điện ả ậm Khánh, thủy điện Sông Chảy 5, thủy điện Bắc Hà, nhà máy gạch khí chưng áp ... với giá trị là: 117,5 tỷ đồng (Tăng 170% so với năm 2009).

f. Về việc làm, đời sống, lao động, xã hội và các phong trào thi đua:

- Phát động các phong trào thi đua trong lao động cũng như phong trào văn hoá, văn nghệ thể thao trong các ngày lễ lớn của Tập đoàn Sông Đà và của Công ty tạo khí thế sôi nổi, hăng say lao động nâng cao năng suất lao động.
- Trong năm đơn vị đạt giải thưởng Cúp vàng chất lượng việt năm 2010 của Bộ xây dựng.
- Tổ chức tốt điều kiện ăn ở, các phong trào thể thao, văn hoá văn nghệ cho CBCẢ V trong Công ty; Thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các chế độ cho người lao động.
- Vận động CBCẢ V tích cực hưởng ứng phong trào quyên góp, ủng hộ người nghèo và các chương trình an sinh xã hội của chính phủ.

III - TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ.

1- Các nghị quyết, quyết định của Hội đồng quản trị đã ban hành trong năm 2010 với tổng số: 115 văn bản

- Trong đó: ả ả ả quyết, quyết định ban hành các qui chế (sửa đổi qui chế) quản lý nội bộ: 24 văn bản
 - + Công tác tổ chức, nhân sự: 38 văn bản
 - + Công tác đầu tư, dự án và chủ trương cho các dự án: 11 văn bản
 - + Phê duyệt hồ sơ thầu, kết quả đấu thầu, lựa chọn nhà thầu; nội dung hợp đồng v.v... là: 14 văn bản
 - + Công tác tài chính, tín dụng: 16 văn bản
 - + Các loại văn bản khác: 12 văn bản
- Các văn bản do HĐQT ban hành đều đúng thẩm quyền, được thông qua các thành viên HĐQT bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản hoặc tại cuộc họp HĐQT thường kỳ, đảm bảo về thể thức, nội dung văn bản theo qui chế của Công ty.

2- Hội đồng quản trị đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ theo đúng qui định của pháp luật và điều lệ với các công việc chủ yếu sau :

- Trong năm 2010 HĐQT đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của luật pháp, Điều lệ Công ty và ả ả ả quyết của Đại hội đồng cổ đông; đảm bảo quyền lợi, lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông của Công ty.
- Hội đồng quản trị đã xây dựng chương trình công tác hàng quý và phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên; họp Hội đồng quản trị thường kỳ hàng quý để kiểm tra việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Hội đồng quản trị đã chỉ đạo và giám sát Tổng giám đốc điều hành trong việc thực hiện và áp dụng các quy chế, quy định quản lý nội bộ đã ban hành. Sửa đổi, bổ sung kịp thời một số văn bản quản lý cho phù hợp với pháp luật hiện hành.
- ả ả ả công việc khó khăn, các công trình trọng điểm, những công việc gấp rút Hội đồng quản trị Công ty đều chủ động ban hành ả ả ả quyết, Quyết định kịp thời để tạo điều kiện cho công tác điều hành thực hiện.

3- Chỉ đạo công tác tổ chức và sắp xếp đổi mới doanh nghiệp:

- Hoàn thành việc sửa đổi bổ xung các qui chế qui định cũ đã ban hành cho phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.
- Chỉ đạo ban điều hành tăng cường công tác đào tạo, qui hoạch cán bộ đặc biệt là thợ hàn bậc cao, có kế hoạch đào tạo đội ngũ lực lượng chuyên gia làm công tác chuyển giao công nghệ cho các dự án do Công ty đảm nhận toàn bộ.
- Xây dựng định hướng chiến lược và kế hoạch năm năm 2011 - 2015 và tầm nhìn đến năm 2020
- Chỉ đạo ban điều hành xây dựng, phát động, đăng ký thi đua trong toàn công ty chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước trong năm 2010. Trong năm công ty đã được nhận giải thưởng cúp vàng chất lượng xây dựng Việt ẵm do Bộ Xây dựng trao tặng.
- Chuyển đổi chi nhánh Công ty CP SOMECO Sông Đà tại Hoà Bình thành Công ty cổ phần SOMECO Hoà Bình có số vốn điều lệ do Công ty chiếm chi phối từ 51% với số vốn góp là: 7,65 tỷ đồng
- Chuyển đổi chi nhánh công ty tại Hà ội - Trung tâm tư vấn thiết kế sang hoạt động theo mô hình công ty Tả HH 1 thành viên tư vấn thiết kế SOMECO với số vốn điều lệ là 5 tỷ đồng
- Thành lập mới công ty Tả HH 1 thành viên kỹ thuật công nghệ SOMECO do công ty CP SOMECO Sông Đà làm chủ sở hữu với số vốn điều lệ là 5 tỷ đồng

4- Chỉ đạo công tác kinh tế kế hoạch - tài chính, đầu tư,

- Hoàn thành công tác tăng vốn điều lệ của công ty từ 40 tỷ lên 70 tỷ. Chi trả cổ tức năm 2010 cho các cổ đông
- Tiếp tục duy trì mối quan hệ với các ngân hàng truyền thống đảm bảo nguồn vốn vay phục vụ nhu cầu SXKD và các dự án đầu tư.
- Tranh thủ chính sách ưu đãi đầu tư, kích cầu của chính phủ, HĐQT đã chỉ đạo ban điều hành đẩy mạnh công tác đầu tư vào các dự án do công ty làm chủ đầu tư như dự án nâng cao năng lực, dự án nhà máy chế tạo cơ khí tại Đà ẵng, dự án thủy điện ầm Ly, Bắc Giang. Rà soát lại toàn bộ các trang thiết bị máy móc hiện có của đơn vị, cân đối với nhu cầu của đơn vị tiến hành đầu tư có trọng điểm phù hợp với nhu cầu của đơn vị nhằm đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh của đơn vị.

5- Công tác xây dựng và ban hành các qui định, qui chế phân cấp quản lý

- Tiếp tục phát huy những việc đã thực hiện trong 2009, trên cơ sở các yêu cầu của nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và tình hình thực tế của đơn vị. Hội đồng quản trị công ty đã sửa đổi, ban hành mới một số qui chế như: qui chế quản lương, qui chế khoán chi phí phục vụ thi công công trình, Quy chế quản lý và phân cấp đầu tư v.v.... phù hợp với điều lệ của Công ty và các qui định của pháp luật.
- Kịp thời ban hành các chỉ thị, giao nhiệm vụ cho bộ máy điều hành thực hiện những mục tiêu mà đại hội cổ đông và Hội đồng quản trị đã quyết định.

IV- CÁC KẾ HOẠCH DỰ KIẾN TRONG NĂM 2010

Chỉ đạo ban điều hành hoàn thành tốt các nhiệm vụ sau

1. Công tác sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp:

- Tiếp tục bổ sung và hoàn thiện chiến lược phát triển công ty mẹ cho phù hợp với chiến lược phát triển của Tập đoàn. Chỉ đạo các công ty con xây dựng chiến lược kinh doanh của đơn vị phù hợp với chiến lược phát triển của Công ty mẹ.
- Ổn định trụ sở làm việc của Công ty tại tòa nhà HH4- khu đô thị mới Mỹ Đình - Hà ội. Thành lập Chi nhánh Miền ầm để thi công các công trình ầm điện Long phú

1,2,3 và ả hiệt điện Sông Hậu. Xây dựng nhà máy Cơ khí chế tạo ả am Hà và chuyển trụ sở Chi nhánh Quảng ả inh về Hà ả am để ổn định, nâng cao chất lượng các sản phẩm chế tạo và để chuẩn bị cho việc thi công các dự án ả hiệt điện ở khu vực phía bắc như: Thái Bình 2, Quảng Trạch, Quỳnh Lập...

- Kiện toàn bộ máy điều hành ở các Công ty con và các Chi nhánh sao cho hiệu quả trong điều hành, gọn nhẹ và tiết kiệm chi phí quản lý.
- Tiếp tục bổ sung và sửa đổi một số qui chế qui định để đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành SXKD của Công ty cho phù hợp với tình hình phát triển trong giai đoạn mới (giai đoạn tái cấu trúc Tập đoàn).
- Tăng cường xem xét việc tổ chức bộ máy quản lý chỉ đạo thi công tại các công trường trọng điểm kể cả về lượng và chất để trở thành đơn vị cơ khí và lắp máy chuyên nghiệp.
- Đưa bộ hệ thống quản lý chất lượng ISO đến từng công trường, từng đội và quản lý kiểm soát theo hệ thống đó.
- Mở rộng mạng lưới quảng bá thương hiệu. Tham gia các câu lạc bộ doanh nhân hay các hiệp hội ngành hàng là cách xây dựng hiệu quả các mối quan hệ, qua đó mở rộng quan hệ và hiểu biết lẫn nhau. Từ đó đưa ra các chính sách tiếp thị hợp lý.

2. Công tác quản lý Tài chính, Kinh tế - Kế hoạch – Đầu tư:

- Đảm bảo đủ vốn đối ứng và đẩy nhanh tiến độ thi công tại các dự án thủy điện Bắc Giang 1, thủy điện ả ậm Ly để phát điện 2 dự án này vào giữa năm và cuối năm 2011. Tiếp tục nghiên cứu và đầu tư thêm một số dự án thủy điện nếu xét thấy thực sự hiệu quả và hoàn thành việc tăng vốn điều lệ từ 70 tỷ lên 154 tỷ đồng.
- Tăng cường công tác thu hồi vốn, thu hồi công nợ đặc biệt là tại các công trình có công nợ và khối lượng dở dang lớn như các công trình của C/ty CP thủy điện Tây Bắc, Thủy điện Tuyên Quang, Sử pán 2, nhà máy xi măng Hạ Long, ả ậm chiến 1, Xêkaman3, Yan Tann Sien ... Một mặt cần nhanh chóng triển khai giải quyết các tồn tại về hồ sơ nghiệm thu thanh toán, công nợ, đơn giá, định mức, tổng dự toán với các chủ đầu tư.
- Phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị, phòng ban để tổ chức hoàn thiện hồ sơ từ khâu kỹ thuật, kinh tế, tài chính để giải quyết kịp thời các vướng mắc về định mức đơn giá, dự toán ... với Chủ đầu tư và nghiệm thu thanh toán, thu hồi công nợ đặc biệt là tại các công trình như Xêkaman 3, ả hà máy xi măng Hạ Long, và thủy điện ả ậm Chiến ...
- Liên doanh, liên kết với các đối tác nước ngoài chuyên cung cấp máy móc thiết bị đồng bộ trong ngành cơ khí, các thiết bị nâng hạ thủy lực, để đầu tư dây chuyền sản xuất, bước đầu tham gia vào một hoặc một số công đoạn trong việc chế tạo sản phẩm, từng bước làm chủ công nghệ và tiến tới sản xuất độc lập.
- Tận dụng thị trường vốn: Tận dụng khả năng lãi xuất cho vay của các tổ chức tài chính tín dụng hạ để đảm bảo tài chính cho các hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của đơn vị. Xúc tiến nhanh, mạnh mẽ để có cam kết tài trợ vốn cho các dự án từ các tổ chức tín dụng, ngân hàng. Đồng thời với việc tăng vốn điều lệ qua việc phát hành thêm cổ phiếu và sử dụng các hình thức huy động vốn khác như: thuê mua tài chính, phát hành trái phiếu, tiếp cận các quỹ trong và ngoài nước.
- Hợp tác cùng các công ty khác có cùng thị trường nhưng khác về sản phẩm dịch vụ. ả hảm thu hút một lượng khách hàng nhất định sẵn có của công ty đối tác.

3 - Công tác đầu tư:

- Đối với công tác đầu tư cần nghiên cứu và xem xét kỹ đặc biệt với công tác đầu tư theo chiều sâu nhằm chuyên nghiệp hóa từng công đoạn sản xuất để tạo ra sản phẩm có chất lượng cao, giá thành hạ đáp ứng tiến độ.

- Cần đẩy mạnh đầu tư trong năm 2011 các dự án như:
- + Đầu tư xây dựng nhà máy chế tạo cơ khí cố định làm trung tâm chế tạo với các điều kiện chuẩn, trong đó chú trọng đầu tư chiều sâu cho từng loại hình công nghệ. Việc đầu tư này gắn với đầu tư nhà ở cho CBCA V tạo điều kiện cho CBCA V và gia đình an cư, gắn bó với tập thể SOMECO.
- + Đầu tư cho công tác đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng, trình độ chuyên môn và văn hóa doanh nghiệp. Trong đó chú trọng việc đào tạo tại chỗ để đảm bảo trình độ đầu vào và để làm cơ sở đảm bảo cho đầu ra.
- + Đầu tư vào dự án BĐS phục vụ cho nhu cầu nhà ở của chính CBCA V tại các khu vực mà đơn vị SOMECO có trụ sở tạo điều kiện cho CBCA V và gia đình an cư, gắn bó với tập thể SOMECO.
- Chú ý thử nghiệm các ý tưởng mới như: Hoàn chỉnh tận gốc các bước công nghệ xây lắp của mình ở tất cả các khâu từ khâu thiết kế đến kết nối thiết bị, bàn giao thiết bị bằng công nghệ tiên tiến.
- + Xúc tiến nhượng quyền thương mại (thương hiệu) để SXKD các SP cơ khí nhỏ phục vụ cho các ngành công nghiệp khác.
- + Thiết kế chế tạo cần trục tháp có tải trọng nâng max đến 20-30T.
- Hoàn thành việc lập thiết kế bản vẽ thi công chi tiết, lập tổng mức đầu tư, lập dự toán chi tiết các hạng mục trình cấp có thẩm quyền phê duyệt dự án xây dựng chung cư cho cán bộ công nhân viên tại chi nhánh Miền Trung.
- Chuẩn bị tốt nguồn vốn chi trả và lên hoàn thiện phương án thiết kế nội thất văn phòng công ty tại tòa nhà HH4 của Tập đoàn Sông Đà. Tiến hành hoàn thiện ngay khi có thiết kế được tập đoàn thông qua.
- Đẩy nhanh công tác lập dự án, thiết kế cơ sở, thiết kế kỹ thuật thi công xây dựng nhà máy chế tạo cơ khí tại khu công nghiệp Đồng Văn tỉnh Hà ả am. Chuẩn bị nguồn vốn triển khai thực hiện ngay khi có quyết định phê duyệt dự án và cấp phép đầu tư.

4 Công tác sản xuất kinh doanh:

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2011		
			Tổng cộng	Công ty mẹ	C.ty con, C.ty liên kết
A	KẾ HOẠCH SXKD				
I	Tổng giá trị SXKD	10⁹ đ	544,74	281,88	262,86
1	Giá trị kinh doanh xây lắp	10 ⁹ đ	294,61	175,21	119,40
2	SXKD công nghiệp	10 ⁹ đ	222,46	106,67	115,79
3	Dịch vụ TVTK, Tả HC	10 ⁹ đ	27,67	-	27,67
II	KẾ HOẠCH TÀI CHÍNH	10⁹ đ			
1	Doanh số bán hàng	10 ⁹ đ	559,62	299,04	260,58
2	Tổng doanh thu	10 ⁹ đ	509,80	272,91	236,89
3	Tổng chi phí	10 ⁹ đ	464,54	241,86	222,68
4	Lợi nhuận	10 ⁹ đ	45,26	31,05	14,21
5	ã ộp ngân sách	10 ⁹ đ	30,60	17,10	13,50
6	Tỷ suất lợi nhuận				
	Tỷ suất lợi nhuận/ Doanh thu	%	8,88	11,38	6,00
	Tỷ suất lợi nhuận/ Vốn CSH	%	9,62	11,51	7,32
	ROA - thu nhập/ Tổng tài sản	%	3,65	5,31	22,28

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2011		
			Tổng cộng	Công ty mẹ	C.ty con, C.ty liên kết
	Tỷ suất lợi nhuận/ VDL	%	12,80	18,90	7,90
7	Vốn điều lệ	10 ⁹ đ	332,00	154,00	178,00
8	Vốn Chủ sở hữu	10 ⁹ đ	430,26	236,04	194,21
9	Tổng tài sản	10 ⁹ đ	1.133,67	511,18	622,49
10	Hệ số nợ phải trả/Vốn CSH		1,63	1,17	2,21
11	Dự kiến tỷ lệ trả cổ tức	%		15,00	
III	LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG	10⁶ đ			
1	Tổng số CBCẢ V BQ sử dụng	người	1.763	845	918
2	Thu nhập BQ 1 CBCẢ V/năm	10 ⁶ đ	54,1	54,1	54,1
IV	ĐẦU TƯ	10⁹ đ	444,90	168,00	276,90
1	Công ty mẹ (SOMECO Sông Đà)	10 ⁹ đ	168,00	168,00	
2	Các công ty con	10 ⁹ đ	276,90		276,90

2/ Mục tiêu, tiến độ trọng tâm các công trình năm 2011:

- + Hoàn thành công tác lắp đặt thiết bị cơ điện, hòa lưới điện Quốc gia và bàn giao các nhà máy thủy điện:
 - Phát điện vào quý II/2011 các nhà máy: Thủy điện Sử Pán 2; Thủy điện ả ậm Ly1; Thủy điện Hồ Bốn; Thủy điện Sông Chưং
 - Phát điện vào quý III/2011 các nhà máy: Thủy điện ả ậm Khánh; Thủy điện Trà Xom.
 - Phát điện vào quý IV/2011 các nhà máy: Thủy điện Bắc Giang; Thủy điện Yatansien; Thủy điện ả ậm Chiên: Thủy điện Xekaman3.

2.1/ Công trình thủy điện Nậm Chiên:

- Hoàn thành công tác lắp đặt 4.486 tấn thiết bị đường ống áp lực.
- Hoàn thành công tác cung cấp, lắp đặt xong cầu trục chân dê, cầu trục gian máy và toàn bộ thiết bị CKTC đảm bảo tiến độ chung của công trường.
- Lắp đặt hơn 3.000 tấn thiết bị cơ điện nhà máy đảm bảo mục tiêu tiến độ chung của công trình.

2.2/ Công trình thủy điện Bắc Giang:

- Hoàn thành việc cung cấp, lắp đặt thiết bị CKTC bao gồm 523 tấn thiết bị đập tràn, 194 tấn cửa nhận nước và 47 tấn hạ lưu nhà máy.
- Lắp đặt 426 tấn thiết bị cơ điện, thí nghiệm hiệu chỉnh hòa lưới điện Quốc gia tổ máy 1 và 2 vào cuối quý IV/2011.

2.3/ Công trình thủy điện Tà Thàng:

- Lắp đặt 955 tấn thiết bị CKTC bao gồm 763 tấn thiết bị đập tràn, 108 tấn thiết bị cửa nhận nước, 40 tấn thiết bị hạ lưu nhà máy và 32,5 tấn thiết bị cống dẫn dòng.
- Hoàn thành công tác lắp đặt 610 tấn đường ống áp lực.

2.4/ Công trình thủy điện Khe Bô:

- Hoàn thành công tác lắp đặt 1.641 tấn thiết bị CKTC bao gồm 1.300 tấn thiết bị đập tràn và 192 tấn thiết bị hạ lưu nhà máy và 149 tấn thiết bị cầu trục chân dê.

2.5/ Công trình thủy điện Yan Tann Sien:

- Lắp đặt hoàn thiện 1.657 tấn đường ống áp lực và thiết bị 130 tấn thiết bị CKTC.
- Lắp đặt 301 tấn thiết bị cơ điện.

2.6/ Công trình thủy điện Xêkaman 3:

- Cung cấp và lắp đặt xong thiết bị nâng thủy lực và cầu trục gian máy.
- Lắp đặt 2.875 tấn thiết bị đường ống áp lực.
- Lắp đặt hơn 1.015 tấn thiết bị cơ điện nhà máy.

2.7/ Công trình thủy điện Đak Drin:

- Chế tạo và lắp đặt thiết bị CKTC 1.012 tấn và 475 tấn đường ống áp lực.

2.8/ Công trình thủy điện Nậm Ly1:

- Hoàn thành việc cung cấp, lắp đặt thiết bị CKTC bao gồm 130 tấn thiết bị ĐÔAL, hạ lưu nhà máy và cầu trục gian máy.
- Lắp đặt 120 tấn thiết bị cơ điện, thí nghiệm hiệu chỉnh hòa lưới điện Quốc gia tổ máy 1 và 2 vào cuối quý II/2011.

2.9/ Các công trình khác:

- Chuẩn bị nhân Lực, thiết bị thi công công trình thủy điện Đồng ả ai2, thủy điện Minh Lương; thủy điện Sông Chảy 5 và nhiệt điện Vũng Áng.

Trên đây là báo cáo những nội dung cơ bản về tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm tài chính 2010 và kế hoạch dự kiến trong năm 2011. Kính đề nghị Đại hội cổ đông thông qua và ủy quyền cho HĐQT triển khai thực hiện chi tiết các nội dung đã nêu trong báo cáo.

Trân trọng cảm ơn!

T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh